

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГБУ «КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА № 3 г. ГРОЗНОГО»

г. Грозный

«05» 12 2025 г.

П Р И К А З № 88-11

«Об утверждении Антикоррупционной политики
в ГБУ «Клиническая больница №3 г. Грозного»

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в редакции от 28.12.2024г.), Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ, «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», Указа Главы Чеченской Республики от 08.04.2025 №62 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Чеченской Республике на 2025-2028года», письма Министерства здравоохранения Чеченской Республики от 21.11.2025г. №5528, в целях повышения эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечения соблюдения должностными лицами и иными работниками запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, повышения ответственности за их нарушения, а также повышения правового сознания и обеспечения выполнения должностными лицами и иными работниками ГБУ «Клиническая больница №3 г. Грозного» норм антикоррупционного поведения,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Антикоррупционную политику в ГБУ «Клиническая больница №3 г. Грозного», согласно приложению к настоящему приказу.
2. Яхьяева Я.С.-А., юрисконсульта, назначить ответственным за выполнение мероприятий профилактики и предупреждению коррупционных правонарушений:
 - 2.1. Провести процедуру ознакомления с Антикоррупционной политикой всех работников ГБУ «Клиническая больница №3 г. Грозного» под подпись
 - 2.2. Проводить постоянную разъяснительную работу по профилактике и противодействию коррупции в ГБУ «Клиническая больница №3 г. Грозного»;
3. Эльжуркаеву М.-Э.Д. - программисту разместить на Официальном сайте ГБУ «Клиническая больница №3 г. Грозного» в информационной сети Интернет настоящий приказ с приложениями.
4. Мурадовой К.З., секретарю главного врача ознакомить ответственное лицо с настоящим приказом.
5. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. главного врача



И.И. Банжаев

Утверждаю:

И.о. главного врача ГБУ КБ № 3 г. Грозного


И.И. Банжаев



Приложение 1

к приказу ГБУ «КБ №3 г.Грозного»

от «05» 12 2025 г. № 88-11

Антикоррупционная политика

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указа Главы Чеченской Республики от 08.04.2025г. №62 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Чеченской Республике на 2025-2028 годы» и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, 2024 г.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного», направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного».

1.3. Основными целями внедрения в ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного», ее руководства и работников в коррупционную деятельность;

- формирование у работников ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в ГБУ «Клиническая больница

№ 3 г.Грозного».

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного»:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного»;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного», ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного», связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых в ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности сотрудников ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника (представителя ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного») - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного»

3.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» основывается на следующих принципах:

а) Принцип соответствия Антикоррупционной политики Организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иным нормативным правовым актам, применяемым к ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного».

б) Принцип личного примера руководства ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного»: руководство ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

в) Принцип вовлеченности работников: активное участие работников ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» независимо от должности в

формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

г) Принцип нулевой толерантности: неприятие в ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» коррупции в любых формах и проявлениях.

д) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

е) Принцип периодической оценки рисков: в ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» в целом и для отдельных ее подразделений в частности.

ж) Принцип обязательности проверки контрагентов: в ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этического ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

з) Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

и) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

к) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. Область применения политики и круг лиц,

попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» с такими лицами.

5. Должностные лица ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного», ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Главный врач является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного».

5.2. Главный врач исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного»;
- разработка и представление на утверждение главному врачу проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного»;
- ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

- ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- индивидуальное консультирование работников;

- участие в ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» антикоррупционной пропаганды;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для главного врача;

- принятие мер по разработке локальных нормативных актов по предупреждению коррупции, указанных в ст. 13.3 ФЗ-273 «О противодействии коррупции».

6. Обязанности работников ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного»;

- незамедлительно информировать непосредственного главного врача/лицо,

ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

7. Реализуемые ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» антикоррупционные мероприятия

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного»
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного», стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного»
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования

	работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного»
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение	Осуществление регулярного контроля

соответствия системы внутреннего контроля и аудита ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» требованиям антикоррупционной политики ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного»	соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» и организации антикоррупционных мер
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

В качестве приложения к настоящей Политике в ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя.

8. Внедрение стандартов поведения работников ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного»

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного», утвержденном главным врачом ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного»

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» утверждается Положение о конфликте интересов.

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

11. Оценка коррупционных рисков

11.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного».

11.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

11.3. Оценка коррупционных рисков проводится в ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» на регулярной основе.

11.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» в виде отдельных бизнес-процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- выделить "критические точки" - для каждого бизнес-процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.
- для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» или ее отдельными работниками при совершении "коррупционного правонарушения";
 - должности в организации, которые являются "ключевыми" для совершения коррупционного правонарушения, - участие каких должностных лиц ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
 - вероятные формы осуществления коррупционных платежей.
- на основании проведенного анализа подготовить "карту коррупционных рисков ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного»" - сводное описание "критических точек" и возможных коррупционных правонарушений.
- сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов.
- разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой "критической точки". В зависимости от специфики конкретного бизнес-процесса такие меры могут включать:
 - детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в "критической точке";
 - реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного»;
 - введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование

информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;

- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

12. Консультирование и обучение работников ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного»

12.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

12.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» (прикладная);

- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);

- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;

- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

12.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в организации; руководящие работники; иные работники организации.

В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с

другими организациями по договоренности.

12.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

12.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования.

Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

13. Внутренний контроль и аудит

13.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

13.2. Система внутреннего контроля и аудита ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного». При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» и обеспечение соответствия деятельности ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного».

Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного», в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного»;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

13.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

13.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;

- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;

- сомнительные платежи наличными.

14. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

14.1. В антикоррупционной работе ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного», осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления.

Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений

с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

В этом случае в ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного». Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

14.2. Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил осуществляется не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного», в частности, обеспечивает проведение антикоррупционных мер во всех контролируемых ею дочерних структурах.

14.3. В ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» осуществляется информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного».

15. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

15.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

15.2. ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» (работникам ГБУ «Клиническая больница

№ 3 г.Грозного») стало известно.

15.3. ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

15.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15.5. Руководству ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

16. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

16.1. ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

16.2. Все работники ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

16.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут

быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

17. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации

17.1. ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного» осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и предупреждению коррупции, ежегодно представляют главному врачу соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

17.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ, изменения организационно-правовой формы ГБУ «Клиническая больница № 3 г.Грозного».

Разработал:

Яхьяев Я.С-А., юрисконсульт